

2 Analisi quanti / qualitative delle risorse umane

Tab. 1 Caratteri quanti /qualitativi (punti)	
Indicatori	Valore
Età media dirigenti (1)	40,48
Età media personale (anni)	32,88
Tasso di crescita unità di personale negli anni	0% 2014
	0% 2015
	0% 2016
	+0% 2017
	+5% 2018
	+5% 2019
	+5% 2020
	+5% 2021
	+5% 2022
	+5% 2023
	+5% 2024
	+5% 2025
Percentuale turnati	
Età media personale a tempo determinato (anni)	0,00
Tasso di crescita unità di personale a tempo determinato negli anni	-3,300%
	-2,000%
	-20%
	-1,000%
	-4,000%
	-20%
	-1,000%
	-20%
	-1,000%
	-20%
	-1,000%
	-20%
Mobilità del personale	0

Tab.2 Caratteri quanti /qualitativi (2025)			
Indicatori	Valore	Costo personale	Spese
Costo del personale		836.532,10	
Costo del personale / spese correnti	18%		4.766.128,88
Costo del personale / entrate correnti	14%		4.658.952,12

Tab. 3 Statistiche di genere			
Indicatori / voce (2025)	Totale	Donne	Uomini
Personale (n.ro)	25	7	13
Età media	32,88	32,05	36,21
Laureati (n.ro)	24	3	9
Personale a tempo determinato (n.ro)	0	0	0
Età media personale a tempo determinato	0,00	0,00	0,00
Laureati (n.ro)	0	0	0

Tab. 4 Benessere organizzativo			
Indicatori / voce (2025)	Reale	Donne	Uomini
Tasso di assente	14,00%	14,80%	16,00%
Tasso di cessazioni per dimissioni	0,00%	0,20%	0,00%
Tasso di richieste di trasferimento interno	10,00%	0,00%	0,00%
Tasso di richieste di trasferimento esterno	0,00%	0,00%	0,00%
Tasso inferiuri	0,00%	0,00%	0,00%
Sipendio medio lordo	4.39.707	4.28.369	4.45.705
Percentuale personale assunto a tempo indeterminato	100,00%	100,00%	100,00%